



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE FACULTAD DE FILOSOFÍA

Calle Universidad Nacional del Este y Rca. del Paraguay
Campus Universitario Km. 8 Acaray - Barrio San Juan
Ciudad del Este - Alto Paraná - Paraguay
Telf.: 061 574 900/931 - 0974 603 347



Ciudad del Este, 29 de junio de 2021.

ND. N° 065/2021

Señor
Dr. Osvaldo Caballero Acosta, Rector
Universidad Nacional del Este

La Decana de la Facultad de Filosofía de la Universidad Nacional del Este, se dirige a Ud., en referencia a la Nota N° 436/2021 de esa Rectoría, por la cual solicita la remisión del "Informe de Seguimiento Anual del Plan Estratégico Institucional de la UNE", para dar cumplimiento a la Resolución del Consejo Superior Universitario N° 305/2020.

Al respecto, se remite el Informe de Seguimiento al Plan Estratégico Institucional y el Plan de Acción de la Facultad de Filosofía de la Universidad Nacional del Este, periodo marzo 2020 a marzo 2021.

Sin otro motivo, aprovecha la oportunidad para saludarlo con el respeto de siempre.

Atentamente,



[Handwritten Signature]
Dra. Paola Sánchez de Vergara
Decana

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE	
SECRETARÍA GENERAL	
Expte. N° 3525	Mesas Asistidas 28
Referencia <i>Inf. de Seguimiento</i>	
Fech. 20/06/21	09/10
Recibido por: Iracenia	Ratón
SE DEJA CONSTANCIA	Mesa
NO IMPLICA ACEPTACIÓN	
AL CONTENIDO DE LA EXPTE.	

[Handwritten Signature]

Universidad Nacional del Este	
Dirección General de Planificación	
Fecha: 01/07/2021	
Hora: 9:05	
Recibido por: <i>[Signature]</i>	
Aclaración: Sandra F. Esquivel Hleytas	
CLN°: 7503.028	
Ing. Comercial	



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA

Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DE LA FAFI UNE

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE.1.1 Adecuar el marco normativo de la UNE a las leyes vigentes	1.1.1.A	Adecuar el marco normativo de la FAFI-UNE a las leyes vigentes.	1.1.1.A.1	Cantidad de normativas propuestas.	33,33	33,33
			1.1.1.A.1	Cantidad de normas adecuadas a las leyes vigentes.	33,33	33,33
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estraatégico y Objetivos Estratégicos Específicos					66,67	%
OGE.1.2 Diversificar las fuentes de Financiamiento para el cumplimiento de sus fines	1.2.1.A	Diversificar las fuentes de Financiamiento para el cumplimiento de sus fines	1.2.1.A.1	Cantidad de alianzas estratégicas para diversificar la financiación.	50,00	50,00
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estraatégico y Objetivos Estratégicos Específicos					50,00	%



Sandra Esquivel Fleita
Ing. Com. Sandra Esquivel Fleita
Responsable MECIP



Paola Sánchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE



Roque Alcides Giménez
Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA

Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DE LA FAFI UNE

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE.1.3 Velar por el cumplimiento de las disposiciones legales que regulan la autonomía de la Universidad	1.3.1.A	Velar por el cumplimiento de las disposiciones legales que regulan la autonomía de la Universidad.	1.3.1.A.1	Número de acciones en defensa de la autonomía de la universidad.	25,00	25,00
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéigico y Objetivos Estratégicos Específicos					25,00	%
OGE. 1.4 Fortalecer las Competencias del Talento Humano	1.4.1.A	Fortalecer las competencias del Talento Humano.	1.4.1.A.1	Número de cursos de formación y actualización del Talento Humano.	25,00	5,56
			1.4.1.A.2	Número de personas reconocidas por su desempeño.		5,56
			1.4.1.A.3	Porcentaje de evaluaciones del Talento Humano.		5,56
			1.4.1.A.4	Cantidad de beneficiarios con Becas. - Cantidad de personas con cargos acorde a su perfil.	25,00	16,67
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéigico y Objetivos Estratégicos Específicos					50,00	%



[Signature]
Ing. Com. Sandra Esquivel Fleita
Responsable MECIP



[Signature]
Paola Sánchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE



[Signature]
Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA

Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DE LA FAFI UNE

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 1.5 Propiciar el bienestar de la comunidad educativa conforme a los estándares nacionales e internacionales	1.5.1.A	Propiciar el bienestar de la comunidad educativa conforme a los estándares nacionales e internacionales	1.5.1.A.1	Rango de valoración de cumplimiento del MECIP, referente al bienestar.	33,33	33,33
			1.5.2.A.2	Porcentaje de cumplimiento de los estándares referente al bienestar de la comunidad educativa establecidos en el modelo nacional de acreditación.	25,00	25,00
			Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéxico y Objetivos Estratégicos Específicos			58,33
OGE 1.6 Lograr la distribución equilibrada, la ejecución eficiente y transparente del presupuesto	1.6.1.A	Lograr la distribución equilibrada, la ejecución eficiente y transparente del presupuesto	1.6.1.A.1	Porcentaje del presupuesto ejecutado acorde a los planes y normas establecidas.	33,00	33,00
			1.6.2.A.1	Proporcionalidad en la distribución de los recursos conforme a los fines.	33,00	33,00
			1.6.3.A.1	Grado de cumplimiento de la Ley de Transparencia.	34,00	100,00
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéxico y Objetivos Estratégicos Específicos			100,00	%		
OGE 1.7 Fortalecer la articulación de las áreas misionales: formación, investigación y extensión	1.7.1.A	Fortalecer la articulación de las áreas misionales: formación, investigación y extensión	1.7.1.A.1	Cantidad de redes que articulan las áreas misionales.	40,00	40,00
			1.7.2.A.1	Cantidad de proyectos que integran la docencia, la investigación y la extensión.	33,33	33,33
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéxico y Objetivos Estratégicos Específicos			73,33	%		



Sandra Esquivel Fleitas
Ing. Com. Sandra Esquivel Fleitas
Responsable MECIP



Paola Sánchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE



Dr. Roque Alcides Giménez
Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA

Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DE LA FAFI UNE

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 1.8 Desarrollar y fortalecer los procesos de gestión de la calidad académica, administrativa, investigación, innovación y extensión	1.8.1.A	Acompañar los procesos de Evaluación de carreras	1.8.1.A.1	Existencia de la instancia de aseguramiento de la calidad	10,00	10,00
	1.8.2.A	Propiciar el proceso de la Evaluación Institucional	1.8.2.A.1	Cantidad de reuniones de coordinación con el equipo de Gestión de Calidad	7,14	7,14
	1.8.3.A	Estimular la actualización de proyectos educativos y programas conforme a las normativas vigentes	1.8.3.A.1	Cantidad de programas y proyectos dictaminados.	7,14	7,14
	1.8.3.A	Dinamizar los procesos para el desarrollo del mecanismo de control interno.	1.8.3.A.1	Rango de Cumplimiento del MECIP del Rectorado.	7,14	7,14
	1.8.3.B	Informatizar los procesos académicos.	1.8.3.B.1	Cantidad de programas informáticos implementados.	7,14	7,14
	1.8.3.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	1.8.3.A.3	Cantidad de disposiciones Administrativas adecuadas a las normativas de la UNE.	7,14	7,14
	1.8.4.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	1.8.4.A.4	Porcentaje de carreras de grado y posgrados en proceso de acreditación	7,14	7,14
	1.8.1.A	Gestionar y promover los mecanismos de aseguramiento de la calidad en los procesos y gestión académica de carreras e institucional.	1.8.1.A.1	Cumplimiento de los estándares en la implementación de los procesos y gestión educativa.	7,14	7,14
	1.8.1.B	Promover la implementación de la autoevaluación y acreditación de carreras e institucional en el marco de la mejora continua en la FAFI UNE.	1.8.1.B.1	Actualización de los grupos de interés sobre los procesos de autoevaluación de carreras e institucional.	7,14	7,14
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratégico y Objetivos Estratégicos Específicos					67,14	%



Ing. Com. Sandra Esquivel Fleita
Responsable MECIP



Dr. Paola Sánchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE



Dr. Roque Aldes Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA

Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DE LA FAFI UNE

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 1.9 Fortalecer la comunicación e información institucional con los grupos de interés	1.9.1.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	1.9.1.A.1	Porcentaje de cumplimiento del componente información y comunicación de los mecanismos de fiscalización gubernamental	16,67	16,67
	1.9.2.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	1.9.2.A.2	1.9.2 Grado de cumplimiento de las Leyes que regulan la información y comunicación pública.	16,67	16,67
	1.9.2.A.	Dictaminar sobre pedidos de información pública.	1.9.2.A.1	Cantidad de dictámenes referentes a la información pública.	20,00	36,00
	1.9.1.A	Coordinar la efectividad de los medios de comunicación institucional con información permanente surgidas interna y externamente.	1.9.1.1.A	Publicaciones a través de la Página Web.	30,00	3,33
	1.9.3.A		1.9.3.A	Publicaciones a través de las Redes Sociales Institucionales (Facebook, Twitter, Youtube).		3,33
			1.9.3.A	Cantidad de Visitas registradas en la Página web.		3,33
	1.9.3.1	GESTIONAR - Responder en tiempo y forma las solicitudes de acceso a la información pública.	1.9.3.B	Publicaciones a través de Revistas y Boletines Institucionales.	16,67	8,33
		1.9.3.C	Respuestas de solicitudes de acceso a la información pública en tiempo y forma.	8,33		
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratégico y Objetivos Estratégicos Específicos					100,00	%
OGE 2.1 Promover la educación superior inclusiva	2.1.1.A	Proponer la realización de capacitaciones y actualizaciones para docentes y funcionarios	2.1.1.A.1	Número de adecuaciones de las normativas internas sobre educación inclusiva.	20,00	20,00
	2.1.2.A	Propiciar la dotación de infraestructura de acceso universal en la FAFI UNE.	2.1.2.A.1	Porcentaje de capacitación en el talento humano en el área de la educación inclusiva.	20,00	0,00
	2.1.1.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales y administrativas de adecuación de las normativas internas sobre educación inclusiva.	2.1.1.A.1	Porcentaje de infraestructura con acceso universal.	20,00	0,00
	2.1.3.A	Contar con infraestructura para el acceso de personas con capacidades diferentes	2.1.3.A.1	Grado de avance del plan de adecuación de la infraestructura con accesibilidad.	20,00	20,00
	Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratégico y Objetivos Estratégicos Específicos					80,00



[Firma]
Ing. Com. Sandra Esquivel Fleitas
Responsable MECIP



[Firma]
Dra. Paola Sánchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE



[Firma]
Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA

Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DE LA FAFI UNE

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 2.2 Dotar de infraestructura necesaria para el eficiente desarrollo de la docencia, la investigación y la extensión	2.2.1.A	Contar con infraestructura y equipamientos adecuados para el desarrollo de actividades que hacen a la Universidad	2.2.1.A.1	Porcentaje de la adecuación de la infraestructura para el cumplimiento de las funciones misionales de la institución.	6,25	6,25
			2.2.1.A.2	Grado de avance de la ejecución del plan de optimización de los espacios de trabajo.		0,00
	2.2.1.B	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	2.2.1.B.1	Porcentaje de mantenimiento de la infraestructura para el cumplimiento de las funciones misionales de la institución.	12,50	12,50
	2.2.1.B	Aumentar la infraestructura edilicia, equipos, mobiliarios y servicios, a objeto de coordinar el cumplimiento de la misión y el logro de los objetivos institucionales	2.2.1.B.1	Cantidad de REPROGRAMACIONES PRESUPUESTARIAS realizadas	30,00	12,50
	2.2.2.A	Coordinar las actividades del área tecnológica con las distintas dependencias.	2.2.2.A.1	Asistencia tecnologica continua	20,00	20,00
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratégico y Objetivos Estratégicos Especificos					68,75	%



 Ing. Com. Sandra Esquivel Fleita
 Responsable MECIP



 Dra. Paola Sánchez de Vergara
 Decana
 Facultad de Filosofía - UNE



 Dr. Roque Alcides Giménez
 Director de Planificación y Desarrollo
 Facultad de Filosofía - UNE



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA

Cuadro Nº 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DE LA FAFI UNE

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 2.3 Propiciar el compromiso y la cohesión de la comunidad universitaria	2.3.1.A	Desarrollar e implementar sistemas de integración de la comunidad educativa en cuanto a espacios	2.3.1.A.1	Números de programas ejecutados y evaluados que propician espacios de integración.	30,00	30,00
	2.3.1.B	Elaborar planes y proyectos de espacios de integración de la comunidad educativa.				30,00
	2.3.1.A	Proponer la creación de espacios de interacción entre docentes, alumnos y egresados.	2.3.1.A.1	Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria.	15,00	15,00
	2.3.1.A	Llevar un registro documental de las disposiciones legales respecto a aprobación de programas que propicien espacios de integración desde el Rectorado.	2.3.1.A.1	Números de programas ejecutados que propicien la vinculación de la FAFI-UNE con su entorno.	30,00	30,00
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratégico y Objetivos Estratégicos Específicos					75,00	%



[Signature]
Ing. Com. Sandra Asquível Fleita
Responsable MECIP



[Signature]
Dra. Paoli Sánchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE



[Signature]
Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA

Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DE LA FAFI UNE

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 2.4 Afianzar la cultura de la cooperación e internalización	2.4.1.A	Estimular la participación de docentes, estudiantes y funcionarios afectados a la gestión académica en programas de movilidad.	2.4.1.A.1	Número de convenios nacionales e internacionales suscritos y renovados.	8,33	8,33
	2.4.1.B		2.4.1.B.1	Porcentaje de convenios nacionales e internacionales ejecutados y evaluados.	8,33	8,33
	2.4.2.A	Promover la participación en eventos internacionales.	2.4.2.A.1	Número de redes académicas donde participa la FAFI, conforme a las plazas disponibles.	30,00	0,00
	2.4.1.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	2.4.1.A.1	Cantidad de convenios nacionales e internacionales suscritos y renovados	8,33	8,33
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéigico y Objetivos Estratégicos Específicos					55,00	%



Ing. Com. Sandra Esquivel Fleita
Responsable MECIP



Paola Sanchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE



Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA

Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DE LA FAFI UNE

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 3.1 Contar con Docentes e investigadores con grados de Magister y Doctor, con dedicación a tiempo completo y/o parcial	3.1.1.A	Contar con Docentes e investigadores con grados de Magister y Doctor, con dedicación a tiempo completo y/o parcial	3.1.1.A.1	3.1.1 Porcentaje de docentes e investigadores con grado de magister y doctor, con dedicación a tiempo completo y/o parcial.	50,00	50,00
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratágico y Objetivos Estratégicos Especificos					50,00	%



Ing. Com. Sandra Espinosa Fleita
Responsable MECIP



Paola Sanchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofia - UNE



Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofia - UNE



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA

Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DE LA FAFI UNE

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 3.2 Implementar curso de pre grado, carreras de grado y programas de posgrado que respondan a las necesidades de la sociedad	3.2.1.A	Instalar la cultura de la calidad y procesos de mejora continua en los cursos de pregrado, grados y posgrados.	3.2.1.A.1	Número de cursos de pregrado, carreras de grado y programas de postgrado pertinentes.	25,00	10,00
			3.1.1.A.2	Cantidad de cursos de pregrado, carreras de grado y programas de postgrado, que cuenten con evaluación de impacto social.		15,00
	3.2.3.A	Implementar programas tendientes a brindar ayuda a quienes deciden emprender estudios de posgrado.	3.2.1.A.1	Cantidad de matriculados en los cursos de pregrado, carreras de grado y programas de postgrado.	25,00	25,00
	3.2.3.A	Mejorar los índices de graduación	3.2.1.A.1	Cantidad de ofertas	25,00	0,00
	3.2.3.B	Contribuir al mejoramiento de las capacidades científicas y técnicas nacionales	3.2.2.B.1	Porcentaje de perfiles de ingreso y egreso actualizado	16,67	16,67
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratégico y Objetivos Estratégicos Específicos					91,67	%



[Signature]
Ing. Com. Sandra Esquivel Fleita
Responsable MECIP



[Signature]
Dra. Paola Sanchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE



[Signature]
Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA

Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DE LA FAFI UNE

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 3.3 Desarrollar e Implementar curso de pre grado, carreras de grado y programas de posgrado semipresencial y a distancia	3.3.1.A	Plantear programas de pregrado, posgrado semipresencial y a distancia.	3.3.1.A.1	Porcentaje de cursos, carreras y programas semipresencial y a distancia implementados.	30,00	30,00
	3.3.2.A	Disponer cantidad de matriculados en programas de posgrado semipresencial y a distancia.	3.3.3.A.1	Cantidad de alumnos matriculados en cursos, carreras y programas semipresencial y a distancia.	25,00	25,00
	3.3.3.A	Disponer de docentes capacitados en la enseñanza semipresencial y a distancia.	3.3.3.A.1	Cantidad de docentes capacitados en la enseñanza semipresencial y a distancia.	30,00	30,00
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratégico y Objetivos Estratégicos Específicos					85,00	%
OGE 3.4 Fortalecer la movilidad estudiantil, docente y de gestores	3.4.1.A	Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	3.4.1.A.1	Cantidad de alianzas y acuerdos para la movilidad estudiantil, docentes y gestores.	0,00	0,00
	3.4.1.A	Coordinar la gestión participativa de alianzas y acuerdos para la movilidad estudiantil, de docentes y gestores.	3.4.2.A.1	Cantidad de las alianzas y acuerdos para la movilidad estudiantil, docente y de gestores.	0,00	0,00
	3.4.2.A	Organizar y acompañar las actividades generadas en el marco del Programa de Movilidad estudiantil, docente y de gestores.	3.4.3.A.1	Porcentaje suficiente de presupuesto asignado a Programas de Movilidad.		
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratégico y Objetivos Estratégicos Específicos					0,00	%



[Signature]
Com. Sandra Esquivel Fleitas
Responsable MECIP



[Signature]
Dra. Paola Sanchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE



[Signature]
Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA

Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DE LA FAFI UNE

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 4.1 Fortalecer la investigación, el desarrollo y la innovación (I+D+i)	4.1.1.A.	Concretar alianzas estratégicas con universidades asociadas.	4.1.1.A.1	Porcentaje de presupuesto asignado a investigación, desarrollo e innovación	10,00	10,00
	4.1.1.A	Tramitar la asignación de presupuesto para investigación, desarrollo e innovación.	4.1.1.A.1	Cantidad de presupuesto asignado a investigación, desarrollo e innovación.	10,00	10,00
	4.1.1.B	Indagar sobre otras fuentes de financiamientos para proyectos de investigación (I+D+i).	4.1.1.B.1	Cantidad de convocatorias existentes en la base de datos y proyectos sometidos.	1,00	1,00
	4.1.1.B	Reforzar el apoyo a la investigación con financiamiento externo.	4.1.1.B.1	Cantidad de proyectos aprobados y seguimiento de los mismos.	30,00	30,00
				4.1.1.B.2	Porcentaje de ejecución presupuestaria lograda destinado a proyectos (I+D+i).	
	4.1.2.A	Obtener incentivos y premiaciones a la docencia e investigación.	4.1.2.A.1	Número de incentivos y premiaciones a la docencia e investigación.	0,00	0,00
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratéxico y Objetivos Estratégicos Específicos					51,00	%




Ing. Com. Sandra Esquivel Fleitas
Responsable MECIP




Dra. Paola Sanchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE




Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA

Cuadro N° 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DE LA FAFI UNE

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 4.2 Posicionar nacional e internacionalmente a la universidad	4.2.1.A	Posicionar nacional e internacionalmente a la FAFI-UNE	4.2.1.A.1	Número de publicaciones con repercusión nacional e internacional	5,00	5,00
			4.1.1.B.1	Cantidad de descargas de los contenidos y procesos de comunicación que se producen en la web	11,00	11,00
			4.2.1.A.1	Número de publicaciones de investigación, desarrollo, innovación y extensión a nivel local e internacional.	10,00	0,00
			4.2.2.A.1	Cantidad de investigaciones premiadas.	15,00	0,00
			4.2.3.A.1	Cantidad de publicaciones de investigación, desarrollo, innovación y extensión publicadas en revistas indexadas.	0,00	0,00
Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratégico y Objetivos Estratégicos Específicos					41,00	%



 Ing. Com. Sandra Esquivel Fleitas
 Responsable MECIP



 Dra. Paola Sánchez de Vergara
 Decana
 Facultad de Filosofía - UNE



 Dr. Roque Alcides Giménez
 Director de Planificación y Desarrollo
 Facultad de Filosofía - UNE



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA

Cuadro Nº 1: EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DE LA FAFI UNE

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.	
OGE 5.1 Fortalecer la extensión universitaria desde una perspectiva integral e interdisciplinaria	5.1.1.A	Actuar coordinadamente con las unidades académicas y con otros sectores, para la implementación de proyectos de Extensión Universitaria desde la UNE.	5.1.1.A.1	Cantidad de proyectos implementados a través de la Red de Extensión Universitaria - REXUNE.	0,00	0,00
	5.1.1.A	Propiciar el desarrollo de proyectos de extensión sustentados en diagnósticos de la realidad social.	5.1.1.A.1	Número de proyectos de extensión sustentados en diagnósticos de la realidad social.	0,00	0,00
			5.1.2.A.1	Cantidad de reuniones en Redes de Extensión. programas y proyectos de extensión con presupuesto aprobado. Cantidad de proyectos de extensión con medición de impactos. Cantidad de alumnos asignados a actividades de extensión. Cantidad de docentes asignados a actividades de extensión. Grado de satisfacción de los participantes con la extensión universitaria.	20,00	20,00
			Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratégico y Objetivos Estratégicos Específicos		20,00	%



[Signature]
Ing. Com. Sandra Esquivel Fleita.
Responsable MECIP



[Signature]
Dra. Paola Sánchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE



[Signature]
Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA

Cuadro 1.1. EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DE LA FAFI UNE

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS	COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS	COD.	INDICADORES DE GESTIÓN ESPECÍFICOS	CUMPL.
OGE. 5.2. Fomentar el compromiso social de la universidad y su entorno	5.2.1.A	Fomentar el compromiso FAFI-UNE y su entorno.	5.2.1.A.1	Cantidad de planes, programas y proyectos sociales implementados.	5,00
			5.2.2.A.1	Cantidad de participantes en programas sociales.	5,00
			5.2.3.A.1	Cantidad de actividades con proyección social.	5,00
			5.2.4.A.1	Grado de satisfacción de los participantes en programas sociales.	5,00
			Porcentaje de Cumplimiento del Objetivo General Estratégico y Objetivos Estratégicos Específicos		
PROMEDIO PORCENTUAL DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS DE LA FAFI UNE					75 %



[Signature]
Ing. Com. Sandra Esquivel Fleita
Responsable MECIP



[Signature]
Dra. Mónica Sánchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE



[Signature]
Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE



Plan de Acción de la FAFIUNE 2018-2022 (MARZO 2020 - MARZO 2021)

OGE.1.1.- Adecuar el marco normativo de la UNE a las leyes vigentes. INDICADORES DE GESTIÓN 1.1.1. Cantidad de normas adecuadas a las leyes vigentes.	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Líneas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
		AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5		
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30						
OEE.1.1.1. A - Adecuar el marco normativo de la FAFI-UNE a las leyes vigentes.	Cantidad de normativas propuestas	>=5	>=5	>=5	>=5	>=5	Implementación de mecanismos de revisión de normativas.	DACA
	Cantidad de normas adecuadas a las leyes vigentes.	>=5	>=5	>=5	>=5	>=5	Implementación de mecanismos de revisión de normativas.	SG
OGE.1.2.- Diversificar las fuentes de financiamiento para el cumplimiento de sus fines. INDICADORES DE GESTIÓN 1.2.1. Cantidad de alianzas estratégicas para diversificar la financiación.	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Líneas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
		AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5		
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30						
OEE 1.2.1.A. Propiciar la suscripción de alianzas estratégicas.	Cantidad de alianzas suscriptas.	>=5	>=6	>=6	>=6	>=6	Alianzas Suscriptas	DADF - DACA
	Cantidad de actividades realizadas en alianza con otras instituciones.	>=5	>=6	>=6	>=6	>=6	Alianzas Suscriptas con otras Instituciones	



Ing. Com. Sandra Esquivel Fleita:
Responsable MECIP



Dr. Ana María Sánchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE



Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE

OGE.1.3.- Velar por el cumplimiento de las disposiciones legales que regulan la autonomía de la universidad. <u>INDICADORES DE GESTIÓN</u> 1.3.1. Número de acciones en defensa de la autonomía de la universidad.	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Líneas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES		
		AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5				
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30								
OEE.1.3.1.A Llevar un registro documental ordenado de las acciones realizadas en defensa de la autonomía de la universidad.	Cantidad de registro documental de acciones realizadas en defensa de la autonomía Universitaria.	>=1	>=1	>=1	>=1	>=1	Programa de socialización y defensa de la autonomía universitaria.	SG		
OEE 1.3.2. Gestionar la conformación y fortalecimiento de redes de comunicación institucional.	Funcionamiento pleno de la Red de Comunicación de la UNE.	>=3	>=3	>=5	>=5	>=5	Comunicaciones emitidas por la Red de Comunicación	DBI		
OGE.1.4.- Fortalecer las competencias del Talento Humano. <u>INDICADORES DE GESTIÓN</u> 1.4.1. Número de cursos de formación y actualización del Talento Humano. 1.4.2. Número de personas reconocidas por su desempeño. 1.4.3. Porcentaje de evaluaciones del Talento Humano. 1.4.4. Cantidad de beneficiarios con Becas. 1.4.5. Cantidad de personas con cargos acorde a su perfil.		Indicadores de Gestión Específicos					Metas		Líneas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30								
OEE.1.4.Fortalecer las competencias del Talento Humano.	Número de cursos de formación y actualización del Talento Humano.	>=5	>=5	>=5	>=5	>=5	Programa de Desarrollo del Talento Humano.	DADF - DBI		
	Número de personas reconocidas por su desempeño.	>=1	>=1	>=1	>=1	>=1				
	Porcentaje de evaluaciones del Talento Humano.	100%	100%	100%	100%	100%				



Ing. Com. Sandra Esquivel Fleitas
Responsable MECIP



Dr. Paola Sánchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE



Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE

OGE.1.5.- Propiciar el bienestar de la comunidad educativa, conforme a los estándares nacionales e internacionales. INDICADORES DE GESTIÓN 1.5.1. Rango de cumplimiento del MECIP referente al bienestar. 1.5.2. Porcentaje de cumplimiento de los estándares referentes al bienestar de la comunidad educativa establecidos en el Modelo Nacional de Acreditación.	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Líneas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
		AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5		
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30						
OEE.1.5.Propiciar el bienestar de la comunidad educativa conforme a los estándares nacionales e internacionales	Rango de valoración de cumplimiento del MECIP, referente al bienestar.	100%	100%	100%	100%	100%	Implementación de mecanismos de seguimiento y monitoreo al cumplimiento de los estándares.	DGAF - DPLAD
	Porcentaje de cumplimiento de los estándares referente al bienestar de la comunidad educativa establecidos en el modelo nacional de acreditación.	>=3	>=3	>=3	>=3	>=3	Implementación de Cursos de Capacitación de Funcionarios	DAF - TH



Ing. Com. Sandra Esmirvel Fleitas
Responsable MECIP



Dra. Paola Sánchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE



Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE

OGE.1.6.- Lograr la distribución equilibrada, la ejecución eficiente y transparente del presupuesto. <u>INDICADORES DE GESTIÓN</u> 1.6.1. Porcentaje del presupuesto ejecutado acorde a los planes y normas establecidas. 1.6.2. Proporcionalidad en la distribución de los recursos conforme a los fines. 1.6.3. Grado de cumplimiento de la Ley de Transparencia.	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Líneas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
		AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5		
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30						
OEE 1.6.1.A Coordinar la gestión participativa para elaborar el Plan Operativo Institucional, conforme a los lineamientos establecidos.	Plan Operativo Institucional aprobado - STP.	100%	100%	100%	100%	100%	Elaboración del Plan Operativo Institucional	DPLAD
OEE 1.6.1.A Dictaminar sobre el alcance de la Ley	Cantidad de Dictámenes referentes a la Ley de Transparencia.	>=1	>=1	>=1	>=1	>=1	Emisión de Dictámenes referente a la Ley de Transparencia	AJ
OEE 1.6.1.A Grado de cumplimiento de la Ley de Transparencia.	Cantidad de ejecuciones presupuestarias conforme planes y normas establecidas.	100%	100%	100%	100%	100%	Ejecución Presupuestaria en relación a Planes y Normas	DAF - DPLAD
OGE.1.7.- Fortalecer la articulación de las áreas misionales: formación, investigación y extensión. <u>INDICADORES DE GESTIÓN</u> 1.7.1.- Cantidad de redes que articulan las áreas misionales. 1.7.2.- Cantidad de proyectos que integran la docencia, la investigación y extensión.	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Líneas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30						
OEE 1.7.1.A Gestionar la formulación y ejecución de proyectos interdisciplinarios basados en las áreas misionales.	Cantidad de reuniones que articulan las áreas misionales.	>=10	>=10	>=10	>=10	>=10	Formulación y ejecución de Programas Interdisciplinarios	DACA
OEE 1.7.2.A Elaborar y ejecutar proyectos que integran la docencia, la investigación y extensión.	Cantidad de proyectos que integran la docencia, la investigación y extensión.	>=3	>=3	>=3	>=3	>=3	Disposiciones legales y administrativas emitidas y registradas respecto a la creación de redes que articulan las áreas misionales y la ejecución de proyectos.	DEX



Ing. Com. Sandra Esquivel Fleita
Responsable MECIP



Paola Sánchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE



Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE

OGE.1.8.- Desarrollar y fortalecer los procesos de gestión de calidad académica, administrativa, investigación, innovación y extensión. INDICADORES DE GESTIÓN 1.8.1. Número de Unidades Académicas que cuentan con instancias de aseguramiento de la calidad 1.8.2. Cantidad de carreras de grado y programas de posgrado, acreditadas en el modelo nacional e internacional, conforme convocatoria de la ANEAES. 1.8.3. Rango de cumplimiento del MECIP. 1.8.4. Cantidad de carreras de grado y programas de posgrado en proceso de acreditación, conforme convocatoria. 1.8.5. Cantidad de actualizaciones de proyectos educativos.	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Líneas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
		AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5		
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30						
OEE.1.8.1.A Acompañar los procesos de Evaluación de carreras.	Resoluciones de la ANEAES.	100%	100%	100%	100%	100%	Participación de las convocatorias de los procesos de acreditación.	DACA
OEE.1.8.2.A Propiciar el proceso de la Evaluación Institucional	Cantidad de reuniones de coordinación con el equipo de Gestión de Calidad	0%	25%	25%	25%	50%	Participación de las convocatorias de los procesos de acreditación.	
OEE.1.8.3.A Dinamizar los procesos para el desarrollo del mecanismo de control interno.	Cantidad de programas y proyectos dictaminados.	Rango "Adecuado" (91%)	Rango "Adecuado" (95%)	Rango "Adecuado" (100%)	Rango "Adecuado" (100%)	Rango "Adecuado" (100%)	Implementación de mecanismos de control interno.	
OEE 1.8.3.B Informatizar los procesos académicos.	Cantidad de programas informáticos implementados.	>=3	>=3	>=3	>=3	>=3	Implementación de sistemas informáticos	
OEE.1.8.3.A Dinamizar los procesos para el desarrollo del mecanismo de control interno.	Rango de Cumplimiento del MECIP del Rectorado	100%	100%	100%	100%	100%	Proceso de actualización del Proyecto Educativo.	DPLAD
OEE 1.8.3.A Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	Cantidad de disposiciones Administrativas adecuadas a las normativas de la UNE.	>=3	>=3	>=3	>=3	>=3	Disposiciones Administrativas Adecuadas de la FAFI UNE	DAF
OEE 1.8.4.A Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	Porcentaje de carreras de grado y posgrados en proceso de acreditación	50%	50%	70%	80%	100%	Acreditación de Carreras de Grado y Posgrado	
OEE 1.8.1.A Gestionar y promover los mecanismos de aseguramiento de la calidad en los procesos y gestión académica de carreras e institucional.	Cumplimiento de los estándares en la implementación de los procesos y gestión educativa.	>=3	>=3	>=3	>=3	>=3	Implementación procesos y gestión educativa para el cumplimiento de estándares	DAC
OEE 1.8.1.B Promover la implementación de la autoevaluación y acreditación de carreras e institucional en el marco de la mejora continua en la FAFI UNE.	Actualización de los grupos de interés sobre los procesos de autoevaluación de carreras e institucional.	>=3	>=3	>=5	>=5	>=5	Reuniones para procesos de Autoevaluación de Carreras e Institucional	



OGE.1.9.- Fortalecer la comunicación e información institucional con los grupos de interés. INDICADORES DE GESTIÓN 1.9.1. Rango de cumplimiento del componente Información y Comunicación de los mecanismos de fiscalización gubernamental. 1.9.2. Grado de cumplimiento de las Leyes que regulan la información y comunicación pública. 1.9.3. Cantidad de oficinas de acceso a la información pública. 1.9.4. Cantidad de respuesta a las solicitudes de información pública. 1.9.5. Cantidad de Unidades Académicas con responsables de la comunicación institucional. 1.9.6. Cantidad de visitas registradas en la página web y redes sociales. 1.9.7. Cantidad de Unidades Académicas que realizan evaluación sistemática de la eficiencia de las estrategias de comunicación social externa de vinculación con el entorno.	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Líneas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
		AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5		
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30						
OEE.1.9. 1.A Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	Porcentaje de cumplimiento del componente información y comunicación de los mecanismos de fiscalización gubernamental	50%	50%	70%	80%	100%	Implementación de Programa de Información y Comunicación Institucional	DAF - DBI
OEE.1.9.2.A Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	Grado de cumplimiento de las Leyes que regulan la información y comunicación pública.	>=1	>=1	>=1	>=1	>=1	Programa de automatización del sistema de información institucional	
OEE 1.9.2.A. Dictaminar sobre pedidos de información pública.	Cantidad de dictámenes referentes a la información pública.	>=3	>=3	>=3	>=3	>=3	Dictámenes emitidos referentes a la información pública	AJ
OEE 1.9.1.A Coordinar la efectividad de los medios de comunicación institucional con información permanente surgidas interna y externamente.	Publicaciones a través de la Página Web de la FAFI UNE.	>=3	>=3	>=5	>=5	>=5	Publicaciones en la página web de la UNE	DBI
	Publicaciones a través de las Redes Sociales Institucionales (Facebook, Twitter, Youtube).	>=3	>=3	>=5	>=5	>=5	Publicaciones en las redes Sociales	
	Contador de Visitas de la Página.	>=3	>=3	>=5	>=5	>=5	Verificar la cantidad de visitas en la Página	
	Publicaciones a través de Revistas y Boletines Institucionales.	>=3	>=3	>=5	>=5	>=5	Publicar en Revistas y Boletines Institucionales	
OEE 1.9.3.1 GESTIONAR - Responder en tiempo y forma las solicitudes de acceso a la información pública.	Respuestas de solicitudes de acceso a la información pública en tiempo y forma.	>=3	>=3	>=5	>=5	>=5	Responder en tiempo y forma las solicitudes de información pública	



Ing. Com. Sandra Esquivel Fleita
Responsable MECIP



Dr. Paola Sánchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE



Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE



Plan de Acción de la FAFI UNE 2018-2022. (MARZO 2020 - MARZO 2021)

OGE.2.1.- Promover la educación superior inclusiva. INDICADORES DE GESTIÓN 2.1.1. Número de adecuaciones de las normativas internas sobre educación inclusiva. 2.1.2. Porcentaje de capacitación del talento humano en el área de la educación inclusiva. 2.1.3. Porcentaje de infraestructura con acceso universal.	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Lineas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
		AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5		
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30						
OEE.2.1.1.A Proponer la realización de capacitaciones y actualizaciones para docentes y funcionarios	Cantidad de capacitaciones y actualizaciones propuestas.	>=5	>=5	>=10	>=10	>=10	Realizaciones de Capacitaciones y Actualizaciones	DADF - DACA
OEE.2.1.2.A Propiciar la dotación de infraestructura de acceso universal en la FAFI UNE.	Cantidad de informes de necesidades detectadas.	>=2	>=2	>=5	>=5	>=5	Accesibilidad al medio físico para personas con discapacidad	
OEE.2.1.1.A Llevar un registro documental de las disposiciones legales y administrativas de adecuación de las normativas internas sobre educación inclusiva.	Cantidad de registro documental de las disposiciones legales y administrativas de adecuación de las normativas internas sobre educación inclusiva.	>=2	>=2	>=5	>=5	>=5	Accesibilidad al medio físico para personas con discapacidad	
OEE.2.1.3.A Contar con infraestructura para el acceso de personas con capacidades diferentes	Grado de avance del plan de adecuación de la infraestructura con accesibilidad.	50%	50%	70%	80%	100%	Adecuar la Infraestructura con accesibilidad universal	DAF
OGE.2.2.- Dotar de infraestructura necesaria para el eficiente desarrollo de la docencia, la investigación y la extensión. INDICADORES DE GESTIÓN 2.2.1. Porcentaje de adecuación de la infraestructura para el cumplimiento de las funciones misionales de la universidad. 2.2.2. Porcentaje de mantenimiento de la infraestructura para el cumplimiento de las funciones misionales de la universidad. 2.2.3. Cantidad de planes de desarrollo destinados a la infraestructura.	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Lineas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
AÑO 1		AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5			
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30						
OEE.2.2.1.A Contar con infraestructura y equipamientos adecuados para el desarrollo de actividades que hacen a la Universidad	Porcentaje de la adecuación de la infraestructura para el cumplimiento de las funciones misionales de la institución.	50%	50%	70%	80%	100%	Programa de adecuación y mantenimiento de infraestructura edilicia	DAF
	Grado de avance de la ejecución del plan de optimización de los espacios de trabajo.	50%	50%	70%	80%	100%		



ing. Com. Sandra Esquivel Fleitas
Responsable MECIP



Paola Sánchez de Vergara
Decana
Filosofía - UNE



Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE

OEE.2.2.1.B Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	Cantidad de REPROGRAMACIONES PRESUPUESTARIAS realizadas	>=1	>=1	>=1	>=1	>=1	Reprogramaciones Presupuestarias	DAF
OEE.2.2.1.B. Aumentar la infraestructura edilicia, equipos, mobiliarios y servicios, a objeto de coordinar el cumplimiento de la misión y el logro de los objetivos institucionales	Cantidad de REPROGRAMACIONES PRESUPUESTARIAS realizadas	>=1	>=1	>=1	>=1	>=1	Reprogramaciones Presupuestarias	
OEE2.2.2.A Coordinar las actividades del área tecnológica con las distintas dependencias.	Asistencia tecnológica continua	>=1	>=2	>=2	>=2	>=2	Desarrollar Aplicativos	DBI
OGE.2.3. Propiciar el compromiso y la cohesión de la comunidad universitaria. INDICADORES DE GESTIÓN 2.3.1. Números de programas ejecutados y evaluados que propicien espacios de integración. 2.3.2. Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria. 2.3.3. Número de programas ejecutados que propicien la vinculación de la universidad con su entorno.	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Líneas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
		AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5		
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30						
OEE.2.3.1.A Desarrollar e implementar sistemas de integración de la comunidad educativa en cuanto a espacios	Grado de avance de implementación y ejecución de planes y proyectos de integración de la comunidad educativa.	>=3	>=3	>=3	>=3	>=3	Implementar y Ejecutar de Planes Programas y Proyectos de Integración de la Comunidad Educativa	DAF
OEE.2.3.1.B Elaborar planes y proyectos de espacios de integración de la comunidad educativa.		>=3	>=3	>=3	>=3	>=3	Elaboración de Planes y Proyectos de Planes Programas y Proyectos de Integración de la Comunidad Educativa	
OEE.2.3.1.A Proponer la creación de espacios de interacción entre docentes, alumnos y egresados.	Cantidad de reuniones de coordinación con representantes de las unidades académicas.	>=3	>=3	>=3	>=3	>=3	Reuniones de Coordinación con representantes de las Unidades Académicas	DACA
OEE.2.3.1.A Llevar un registro documental de las disposiciones legales respecto a aprobación de programas que propicien espacios de integración desde el Rectorado.	Números de programas ejecutados que propicien la vinculación de la FAFI-UNE con su entorno.	>=3	>=3	>=3	>=3	>=3	Disposiciones legales respecto a aprobación de programas que propicien espacios de integración desde el Rectorado a la FAFI UNE.	SG
OGE.2.4. Afianzar la cultura de la cooperación e internacionalización. INDICADORES DE GESTIÓN 2.4.1. Porcentaje de convenios nacionales e internacionales suscritos y renovados. 2.4.2. Porcentaje de convenios nacionales e internacionales ejecutados y evaluados. 2.4.3. Porcentaje de participación en redes académicas, conforme a las plazas disponibles. 2.4.4. Cantidad de proyectos internacionales concursados y en ejecución. 2.4.5. Cantidad de participación en eventos internacionales.	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Líneas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
		AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5		



Ing. Com. Sandra Esquivel Fleita
Responsable MECIP



Dr. Paoli Jiménez de Vergara
Decana



Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE

Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30						
OEE 2.4.1.B. Estimular la participación de docentes, estudiantes y funcionarios afectados a la gestión académica en programas de movilidad.	Número de convenios nacionales e internacionales suscritos y renovados.	≥4	≥4	≥4	≥4	≥4	Movilidad de Docentes, Estudiantes y Funcionarios	DACA
OEE 2.4.2.A. Promover la participación en eventos internacionales.	Porcentaje de convenios nacionales e internacionales ejecutados y evaluados.	≥4	≥4	≥4	≥4	≥4	Participación en eventos internacionales	
OEE 2.4.1.A. Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	Número de redes académicas donde participa la FAFI, conforme a las plazas disponibles.	≥4	≥4	≥4	≥4	≥4	Solicitar convenios internacionales y renovar los actuales	DAF
OEE 2.4.2.A. Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	Cantidad de convenios nacionales e internacionales suscritos y renovados	≥4	≥4	≥4	≥4	≥4	Ejecutar convenios nacionales e internacionales y evaluarlos	
OEE 2.4.2.A. Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	Cantidad de participación en redes académicas, conforme plazas disponibles	≥4	≥4	≥4	≥4	≥4	Participar en redes académicas	



Sandra Esquivel Fleita
Ing. Com. Sandra Esquivel Fleita
 Responsable MECIP



Paola Sánchez de Vergara
Paola Sánchez de Vergara
 Decana
 Facultad de Filosofía - UNE



Roque Alcides Giménez
Dr. Roque Alcides Giménez
 Director de Planificación y Desarrollo
 Facultad de Filosofía - UNE



Plan de Acción de la FAFI UNE 2018-2022 (MARZO 2020 - MARZO 2021)

OGE.3.1. Contar con Docentes e Investigadores con grados de Magister y Doctor, con dedicación a tiempo completo y/o parcial. INDICADORES DE GESTIÓN 3.1.1. Porcentaje de Docentes e Investigadores con grados de Magister y Doctor, con dedicación a tiempo completo y/o parcial.	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Líneas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
		AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5		
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30						
OEE 3.1.1.A Contar con Docentes e investigadores con grados de Magister y Doctor, con dedicación a tiempo completo y/o parcial.	Porcentaje de docentes e investigadores con grado de magister y doctor, con dedicación a tiempo completo y/o parcial.	>=2	>=3	>=4	>=5	>=5	Docentes e investigadores con grados de Magister y Doctor, con dedicación a tiempo completo y/o parcial.	DPOS - DACA - SG
		>=2	>=3	>=4	>=5	>=5	Currículos de grado y posgrado actualizado en base a procesos de calidad y mejora continua	
OGE.3.2. Implementar cursos de Pre Grado, carreras de grado y Programas de Posgrado que respondan a las necesidades de la sociedad. INDICADORES DE GESTIÓN 3.2.1. Número de cursos de Pre Grado, carreras de grado y programas de Posgrado pertinentes. 3.2.2. Cantidad de cursos de Pre Grado, carreras de grado y programas de Posgrado que cuenten con evaluación de impacto social. 3.2.3. Cantidad de matriculados en los cursos de Pre Grado, carreras de grado y programas de Posgrado.	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Líneas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
		AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5		
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30						
OEE 3.2.1.A Instalar la cultura de la calidad y procesos de mejora continua en los cursos de pregrado, grado y de posgrado.	Número de cursos de pregrado, carreras de grado y programas de postgrado pertinentes.	>=3	>=3	>=4	>=5	>=5	Programas de formación de pregrado, grado y posgrado de calidad.	DACA - DPOS - SG
	Cantidad de cursos de pregrado, carreras de grado y programas de postgrado, que cuenten con evaluación de impacto social.	30%	30%	50%	70%	100%	Incremento de la Capacidad de organización	
OEE3.2.3.A Implementar programas tendientes a brindar ayuda a quienes deciden emprender estudios de posgrado.	Cantidad de matriculados en los cursos de pregrado, carreras de grado y programas de postgrado.	30%	30%	50%	70%	100%	Participación en Procesos de evaluación Institucional	
OEE 3.2.3.A Mejorar los índices de graduación	Cantidad de ofertas	>=3	>=3	>=4	>=5	>=5	Ofertar cursos de grado y posgrado	
OEE 3.2.3.B Contribuir al mejoramiento de las capacidades científicas y técnicas nacionales.	Porcentaje de perfiles de ingreso y egreso actualizado	>=3	>=3	>=4	>=5	>=5	Arterialización del Currículo educativo	



Ing. Com. Sandra Esquivel Fleita
Responsable MECIP



Dr. Roberto Quiroga de Vergara
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE



Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE

OGE.3.3. Desarrollar e implementar cursos de Pre Grado, carreras de grado y programas de Posgrado, semipresencial y a distancia. INDICADORES DE GESTIÓN 3.3.1. Porcentaje de cursos, carreras y programas semipresencial y a distancia implementados. 3.3.2. Cantidad de alumnos matriculados en cursos, carreras y programas semipresencial y a distancia. 3.3.3. Cantidad de docentes capacitados en la enseñanza semipresencial y a distancia.	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Líneas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
		AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5		
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30						
OEE.3.3.1.A Plantear programas de pregrado y posgrado semipresencial y a distancia.	Porcentaje de cursos, carreras y programas semipresencial y a distancia implementados.	>=3	>=3	>=4	>=5	>=5	Estudio de factibilidad.	DACA - DPOS
OEE.3.3.2.A Disponer cantidad de matriculados en programas de posgrado semipresencial y a distancia.	Cantidad de alumnos matriculados en cursos, carreras y programas semipresencial y a distancia.	>=3	>=3	>=4	>=5	>=5	Cursos desarrollados en posgrado semipresencial y a distancia	
OEE.3.3.3.A Disponer de docentes capacitados en la enseñanza semipresencial y a distancia.	Cantidad de docentes capacitados en la enseñanza semipresencial y a distancia.	>=5	>=6	>=7	>=8	>=9	Capacitación Docente	
OGE.3.4.- Fortalecer la movilidad estudiantil, docente y de gestores. INDICADORES DE GESTIÓN 3.4.1. Cantidad de alianzas y acuerdos para la movilidad estudiantil, docente y de gestores. 3.4.2. Porcentaje de seguimiento y evaluación de la movilidad estudiantil, docente y de gestores. 3.4.3. Cantidad de estudiantes, docentes y gestores que participan en Programas de Movilidad. 3.4.4. Porcentaje suficiente de presupuesto asignado a Programas de Movilidad.	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Líneas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30						
OEE.3.4.1.A Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos e infraestructura disponibles	Cantidad de alianzas y acuerdos para la movilidad estudiantil, docentes y gestores.	30%	30%	30%	30%	30%	PRESUPUESTO asignado a Programas de Movilidad	DAF
OEE.3.4.1.A Coordinar la gestión participativa de alianzas y acuerdos para la movilidad estudiantil, de docentes y gestores.	Cantidad de las alianzas y acuerdos para la movilidad estudiantil, docente y de gestores.	>=2	>=2	>=2	>=2	>=2	Alianzas suscripta para programas de movilidad	SG
OEE.3.4.1. Organizar y acompañar las actividades generadas en el marco del Programa de Movilidad estudiantil, docente y de gestores.	Porcentaje suficiente de presupuesto asignado a Programas de Movilidad.	>=2	>=2	>=2	>=2	>=2	Programa de movilidad estudiantil, docentes y gestores.	



Com. Sandra Espínel Fleita
Responsable MECIP



Paola Sánchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE



Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE



Plan de Acción de la FAFI UNE 2018-2022 (MARZO 2020 - MARZO 2021)

OGE.4.1. Fortalecer la investigación, el desarrollo y la innovación (I+D+i). INDICADORES DE GESTIÓN 4.1.1. Porcentaje de presupuesto asignado a investigación, desarrollo e innovación 4.1.2. Cantidad de Incentivos y premiaciones a la docencia e investigación. 4.1.3. Cantidad de líneas institucionales de investigación definidas. 4.1.4. Número de Proyectos (I+D+i) desarrollado y ejecutados. 4.1.5. Número de Proyectos de (I+D+i) con financiación externa. 4.1.6. Cantidad de participaciones en redes de investigación 4.1.7. Cantidad de docentes y alumnos vinculados a programas de investigación, desarrollo e innovación	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Líneas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
		AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5		
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30						
OEE.4.1.1.A Concretar alianzas estratégicas con universidades asociadas.	Número de convenios firmados con universidades asociadas.	≥1	≥2	≥2	≥3	≥4	Firmas de convenio con Universidades asociadas	DIN
OEE 4.1.1.A Tramitar la asignación de presupuesto para investigación, desarrollo e innovación.	Cantidad de presupuesto asignado a investigación, desarrollo e innovación.	≥10%	≥10%	≥10%	≥20%	≥20%	Destinar un porcentaje del presupuesto para I+D+i	DIN - DACA
OEE.4.1.1.B Indagar sobre otras fuentes de financiamientos para proyectos de investigación (I+D+i).	Cantidad de convocatorias existentes en la base de datos y proyectos sometidos.	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1	Programa de fortalecimiento de políticas y líneas de investigación.	
OEE.4.1.1.B Reforzar el apoyo a la investigación con financiamiento externo.	Cantidad de proyectos aprobados y seguimiento de los mismos.	≥1	≥2	≥2	≥3	≥3	Programa de Postulación a proyectos de I+D+i en convocatorias nacionales e internacionales.	
	Porcentaje de ejecución presupuestaria lograda destinado a proyectos (I+D+i).	≥10%	≥10%	≥10%	≥20%	≥20%	Destinar un porcentaje del presupuesto para I+D+i	



Ing. Com. Sandra Esquivel Fleita
Responsable MECIP



Paola Sánchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE



Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE

OEE 4.1.2.A Obtener incentivos y premiaciones a la docencia e investigación.	Número de incentivos y premiaciones a la docencia e investigación.	>=1	>=2	>=2	>=3	>=3	Incentivos y premiaciones a Docentes Investigadores y trabajos realizados	DIN - DACA
OGE.4.2. Posicionar nacional e internacionalmente a la universidad. INDICADORES DE GESTIÓN 4.2.1. Cantidad de publicaciones de investigación, desarrollo, innovación y extensión a nivel local e internacional. 4.2.2. Números de investigaciones premiadas. 4.2.3. Cantidad de proyectos de investigación indexados en el repositorio institucional. 4.2.4. Cantidad de investigación, desarrollo, innovación y extensión publicadas en revistas indexadas	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Líneas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
		AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5		
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30						
OEE 4.2.1. Posicionar nacional e internacionalmente a la FAFI UNE.	Número de publicaciones con repercusión nacional e internacional	>=5	>=5	>=5	>=5	>=5	Programa de postulación de I+D+i en eventos y revistas nacionales e internacionales.	DIN - DACA
OEE 4.2.3. B Medir el impacto de los contenidos académicos. Conocer la repercusión de las publicaciones.	Cantidad de descargas de los contenidos y procesos de comunicación que se producen en la web	>=5	>=5	>=5	>=5	>=5	Medir el impacto los contenidos y procesos de comunicación que se producen en la WEB	
OEE 4.2.1.A Contribuir a la publicación de la investigación, desarrollo, innovación y extensión a nivel local e internacional..	Número de publicaciones de investigación, desarrollo, innovación y extensión a nivel local e internacional..	>=5	>=5	>=5	>=5	>=5	Publicaciones de I+D+I a nivel local e internacional	
OEE 4.2.2.A Incentivar a la presentación de las investigaciones realizadas en jornadas y congresos.	Cantidad de investigaciones premiadas.	>=5	>=5	>=5	>=5	>=5	Realizar premiaciones	
OEE 4.2.3.A Cooperar en la publicación de proyectos de investigación indexados en el repositorio institucional.	Número de proyectos de investigación indexados en el repositorio institucional.	>=5	>=5	>=5	>=5	>=5	Proyectos de investigación indexados en el repositorio institucional	
OEE 4.2.4.A Contribuir en la publicación de investigación, desarrollo, innovación y extensión en revistas indexadas.	Número de investigación, desarrollo, innovación y extensión publicadas en revistas indexadas.	>=5	>=5	>=5	>=6	>=7	Publicaciones de I+D+I en revistas indexadas	



Ing. Com. Sandra Esquivel Fleitas
Responsable MECIP



Dr. Paola Sánchez de Vergara
Decana
Facultad de Filosofía - UNE



Dr. Roque Alcides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE



Plan de Acción de la FAFI UNE 2018-2022 (MARZO 2020 - MARZO 2021)

OGE.5.1. Fortalecer la extensión universitaria desde una perspectiva integral e interdisciplinaria. INDICADORES DE GESTIÓN 5.1.1. Cantidad de proyectos de extensión sustentados en diagnósticos de la realidad social. 5.1.2. Cantidad de proyecto implementado a través de la Red de Extensión Universitaria. 5.1.3. Cantidad de reuniones en redes de extensión. 5.1.4. Cantidad de proyectos y programas de extensión con presupuesto aprobado. 5.1.5. Cantidad de proyectos de extensión con medición de impacto. 5.1.6. Cantidad de alumnos asignados a actividades de extensión.	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Líneas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
		AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5		
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30						
OEE5.1.1.A.Actuar coordinadamente con las unidades académicas y con otros sectores, para la implementación de proyectos de Extensión Universitaria desde la UNE.	Cantidad de proyectos implementados a través de la Red de Extensión Universitaria - REXUNE.	>=1	>=2	>=2	>=3	>=4	Implementación de proyectos a través de la REXUNE	DEX
OEE5.1.1.A.Propiciar el desarrollo de proyectos de extensión sustentados en diagnósticos de la realidad social.	Número de proyectos de extensión sustentados en diagnósticos de la realidad social.Cantidad de reuniones en Redes de Extensión. Cantidad de programas y proyectos de extensión con presupuesto aprobado. Cantidad de proyectos de extensión con medición de impactos. Cantidad de alumnos asignados a actividades de extensión. Cantidad de docentes asignados a actividades de extensión. Grado de satisfacción de los participantes con la extensión universitaria.	>=5	>=5	>=7	>=9	>=10	Proyectos implementados a a partir de diagnósticos de la realidad social	
OGE.5.2. Fomentar el compromiso social de la universidad y su entorno. INDICADORES DE GESTIÓN 5.2.1. Cantidad de planes, programas y proyectos sociales implementados. 5.2.2. Cantidad de participantes en programas sociales.	Indicadores de Gestión Específicos	Metas					Líneas de Acción/ Curso de Acción	MACROPROCESOS/ RESPONSABLES
		AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5		
Objetivos Estratégicos Específicos (OEE)		Fuente de Financiamiento: FF 10 y FF 30						
	Cantidad de Cursos y Capacitaciones direccionados a la comunidad.	>=2	>=2	>=5	>=7	>=10	Realizar cursos y Capacitaciones direccionados a la comunidad	



[Signature]
Ing. Com. Sandra Esquivel Fleitas
Responsable MECIP



[Signature]
Paolo Sánchez de Vergara
Decano
Facultad de Filosofía - UNE



[Signature]
Dr. Roque Aldides Giménez
Director de Planificación y Desarrollo
Facultad de Filosofía - UNE

OEE.5.2.1.A Ejecutar planes, programas y proyectos sociales implementados.	Cantidad de planes, programas y proyectos sociales implementados.	>=5	>=5	>=7	>=9	>=10	Realizar cursos y Capacitaciones direccionados a la comunidad	DEX
	Cantidad de participantes en programas sociales.	>=100	>=120	>=200	>=300	>=400	Realizar eventos para la vinculación social de la Universidad	
	Cantidad de actividades con proyección social.	>=5	>=5	>=7	>=9	>=10	Medir el grado de satisfacción de los participantes	
	Grado de satisfacción de los participantes en programas sociales.	50%	50%	70%	80%	100%	Implementar planes, programas y proyectos sociales	



[Signature]
Ing. Com. Sandra Esquivel Fleita
 Responsable MECIP



[Signature]
Dr. Paola Sanchez de Vergara
 Decana
 Facultad de Filosofía - UNE



[Signature]
Dr. Roque Alcides Giménez
 Director de Planificación y Desarrollo
 Facultad de Filosofía - UNE